



## Marijampolės jaunimo organizacijų tarybos „Apskritas stalas“

### 2014 – 2017 m. VEIKLOS STRATEGIJA

#### I. BENDROJI DALIS

1.1. Marijampolės jaunimo organizacijų tarybos „Apskritas stalas“ 2014 – 2017 metų veiklos strategija (toliau – strategija) yra parengta atsižvelgiant į:

1.1.1. 2013 m. valdybos susirinkime vykusį įšivertinimą pagal jaunimo organizacijų veiklos kokybės gerinimo sistemos metodiką.

1.1.2. Marijampolės jaunimo organizacijų tarybos „Apskritas stalas“ (toliau – MJOTAS) valdymo organų patirtį, įgyvendinant 2012 – 2014 m. MJOTAS veiklos strategiją.

1.1.3. 2013 m. susiklosčiusią jaunimo politikos situaciją Marijampolės savivaldybėje ir Lietuvoje.

1.1.4. MJOTAS narių pastabas ir pastebėjimus, išsakytus 2013 m. vasaros forumo metu, strategijos darbo grupėse.

1.2. MJOTAS vizija – palanki aplinka, įgalinanti jaunimą veikti per jaunimo organizacijas

1.3. MJOTAS misija – vienyti, stiprinti ir atstovauti Marijampolės savivaldybės organizacijas.

#### II. STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, VEIKLOS IR REZULTATAI

Strateginis tikslas	Uždaviniai	Veiklos	Rezultatai	
			Kokybiniai	Kiekybiniai
Formuoti Marijampolės savivaldybės jaunimo politiką	Formuoti teigiamą jauno žmogaus įvaizdį	MJOTAS internetinės svetainės populiarinimas, aktyvi veikla socialiniuose tinkluose ir žiniasklaidoje	Didesnis lankomumas ir matomumas. Kiekvienos veiklos viešinimas įvairiomis žiniasklaidos priemonėmis	Po kiekvienos veiklos informuota žiniasklaida
	Užtikrinti MJOTAS atstovų dalyvavimą Marijampolės savivaldybės jaunimo užimtumo programos kūrime, stebėsenoje ir atnaujinime	Deleguoti MJOTAS atstovą į Marijampolės savivaldybės jaunimo užimtumo programos kūrimo darbo grupę, stebėti programos įgyvendinimą.	Prisidėjimas prie jaunimui ir ypač jaunimo organizacijoms svarbios programos Marijampolės savivaldybėje.	Deleguotas atstovas į programos kūrimą, stebimas programos įgyvendinimas, reikiant teikiami siūlymai, pastabos, nuomonės.

	<b>1 tikslas</b>		Dalyvavimas miesto dienų veiklose	Teigiamas jauno aktyvaus žmogaus įvaizdis visuomenėje	Kiekvienais metais surengta iniciatyva, skirta miesto visuomenei parodyti jaunimo organizacijas
		Skatinti jaunimo užimtumą	Neformalių užsiėmimų jaunimui ir jaunimo organizacijoms rengimas	Didesnis jaunimo organizacijų ir neorganizuoto jaunimo užimtumas	Nemažiau kaip du neformalus užsiėmimai per metus
		Siekti, kad klausimai, susiję su jaunimu būtų derinami su savivaldybės jaunimo reikalų taryba (toliau – SJRT)	Nuolat sekamos komitetų darbotvarkės bei administracijos veikla, miesto savivaldybės tarybos darbotvarkės ir teikiami pasiūlymai jaunimo aktualių problemų sprendimui	Laiku pateikiami siūlymai jaunimo aktualių problemų sprendimui	Dalyvavimas komitetų, miesto savivaldybės tarybos posėdžiuose, kuriuose teikiami ir sprendžiami jaunimui aktualūs klausimai.
		Užtikrinti SJRT veiklos tęstinumą ir efektyvumą	Deleguoti naujus atstovus nuo MJOTAS į SJRT. Užtikrinti MJOTAS deleguotų SJRT narių atskaitomybę.	Laiku deleguoti nauji atstovai nuo MJOTAS į SJRT. MJOTAS nariai informuoti apie SJRT veiklą.	Deleguoti 6 atstovai
		Teikti siūlymus SJRT jaunimui aktualiais klausimais	Visuotinių susirinkimų ir valdybos posėdžių metu iškeltų siūlymų perteikimas SJRT	SJRT supažindinta su jaunimo situacija ir jo nuomone įvairias klausimais	Perteikti visi siūlymai SJRT
		Stiprinti tarpžinybinį bendradarbiavimą	Struktūrinio dialogo iniciavimas tarp savivaldybės tarybos administracijos ir jaunimo organizacijų	Sustiprėjęs ryšys tarp jaunimo, savivaldybės tarybos administracijos ir kitų žinybų. Geresnis jaunimo politikos supratimas	Nemažiau kaip du paprasti ar konferencinio tipo susitikimai per metus
		Atstovauti MJOTAS nariams	<b>2 tikslas</b>	Atstovauti MJOTAS nariams regioniniame, nacionaliniame lygmenyje	MJOTAS susitikimai su SJRT

			Dalyvavimas Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos (toliau – LiJOT) veikloje	MJOTAS narių organizacijų pozicijų atstovavimas nacionaliniu lygmeniu. Nacionalinės jaunimo politikos formavimas	Dalyvavimas rudens ir pavasario asamblėjose, žiemos ir vasaros forumuose, regionių reikalų komiteto veiklose
			Rengti pozicijas ir rezoliucijas įvairiais, aktualiais jaunimui ir jaunimo organizacijoms klausimais	Pagrįstas ir aiškus jaunimo ir jaunimo organizacijų nuomonės atstovavimas	Paruoštos bent dvi pozicijos ar rezoliucijos aktualiais klausimais per metus.
		Deleguoti jaunimo atstovus į SJRT	Visuotinio susirinkimo metu išrinkti ir deleguojami jaunimo atstovai	Jaunimo organizacijų atstovavimas miesto SJRT	Išrinkti ir deleguoti jaunimo atstovai
Stiprinti MJOTAS veiklą		MJOTAS veiklos kokybės gerinimas	Organizuoti mokymus MJOTAS biurui ir valdybai	Kokybiškam darbui reikiamas kompetencijas turintys valdybos ir biuro nariai.	Nemažiau vieni mokymai MJOTAS biuro ir valdybos nariams per metus
			Sukurti MJOTAS Alumni klubą ir užtikrinti veiklos tęstinumą	Išlaikomi patirtį turintys, MJOTAS valdymo organuose veikę nariai.	Bent vienas susitikimas per metus su MJOTAS Alumni klubo nariais
		Naudojantis visomis galimomis priemonėmis formuoti MJOTAS įvaizdį	MJOTAS internetinės svetainės populiarinimas, aktyvi veikla socialiniuose tinkluose ir žiniasklaidoje	MJOTAS – visuomenėje gerai žinoma kaip didžiausia jaunimą vienijanti ir atstovaujanti organizacija savivaldybėje	Didėjantis žmonių skaičius, žinantis MJOTAS veiklą

	<b>3 tikslas</b>	Užtikrinti reikiamą MJOTAS finansavimą	Projektinio finansavimo užtikrinimas, kitų finansavimo šaltinių paieška	Gautas veikloms įgyvendinti reikalingas finansavimas	Pateiktos paraiškos į JRD, Marijampolės savivaldybę, pritrauktas papildomas finansavimas iš verslo sektoriaus
		Bendradarbiavimas su verslo sektoriumi	MJOTAS susitikimai su verslo įmonėmis	Palaikomi glaudūs ryšiai su verslo įmonėmis. Pritraukiamas papildomas finansavimas	Per metus surengti ne mažiau kaip du trišaliai susitikimai (Įmonė, organizacijų vadovai ir MJOTAS valdybos atstovai)
		Užtikrinti kokybišką ir tęstinę MJOTAS veiklą	Sukurti 2017 – 2020 metų MJOTAS veiklos strategiją	Užtikrinama kokybiška MJOTAS veikla	Sukurta ir visuotiniame susirinkime patvirtinta veiklos strategija
MJOTAS plėtra ir narių stiprinimas	<b>4 tikslas</b>	MJOTAS plėtra	Pakviesti savivaldybėje veikiančias jaunimo organizacijas, neformalias grupes prisijungti prie MJOTAS	Platesnis jaunimo atstovavimas	Stengtis prisijungti bent vieną organizaciją per metus
		Kelti MJOTAS narių kompetencijas	Organizuoti mokymus MJOTAS nariams	Organizacijų nariai, turės reikiamas kompetencijas kokybiškai veikti orgaizacijose	Nemažiau dveji mokymai per metus
			Daryti MJOTAS narių veiklos kokybės gerinimą	Ištirta jaunimo organizacijų veikla ir situacija, suteikti patarimai veiklos kokybės gerinimui	1-2 organizacijoms per metus atliktas veiklos kokybės gerinimas
			Išsiaiškinti organizacijų narių poreikius kompetencijų kėlimo klausimu	Žinoma situacija dėl jaunimo organizacijų poreikių kompetencijų kėlimui	Išsiaiškinti jaunimo organizacijų poreikiai kompetencijų ugdymui
			Sukurti tam tikras kompetencijas turinčių asmenų kontaktų	Sukurta ir nuolat atnaujinama	Sukurti ir išlaikyti ~10 žmonių, turinčių

<b>4 tikslas</b>		duombazę, kurie galėtų dalintis gera patirtimi ir ugdyti kitų organizacijos narių kompetencijas	duombazė. Visoms organizacijoms prieinamas būdas ugdyti savo narius	pakankamai kompetencijų duombazę
	Stiprinti MJOTAS narių bendradarbiavimą	Rengti Marijampolės jaunimo organizacijų forumus (vasaros, žiemos)	Išlaikomi tradiciniai renginiai, keliamos organizacijos narių kompetencijos, stiprėja bendradarbiavimas tarp organizacijų	Kiekvienais metais surengtas vasaros forumas, žiemos (pagal finansinę situaciją)
		Rengti Marijampolės savivaldybės jaunimo organizacijų mugės	Jaunimo organizacijų veiklos viešinimas. Didesnis jaunimo įtraukimas į jaunimo organizacijų veiklą	Kiekvienais metais suorganizuojama Marijampolės savivaldybės jaunimo organizacijų mugė
		Organizuoti reguliarius MJOTAS narių susirinkimus	Jaunimo organizacijų informavimas apie jaunimo aktualijas	Susirinkimai vyksta prireikus, bet nerečiau kaip kartą per 3 mėn.
		Palaikyti tiesioginį ryšį su organizacijomis	Surengti trišaliai susitikimai (MJOTAS valdybos atstovai ir dvi organizacijos) su organizacijomis skatinantys jų bendradarbiavimą ir viena kitos pažinimą	Kiekvienais metais surengti po 6 trišalius susitikimus
		Sukurti MJOTAS organizacijų narių grupę <a href="http://www.facebook.com/MJOTAS">www.facebook.com MJOTAS</a> paskyroje.	Sukurta platforma organizacijų bendradarbiavimui ir bendravimui. Lengvesnis ir prieinamesnis būdas dalintis naujienomis ir renginiais	Sukurta ir prižiūrima grupė, kurioje siekiama turėti kuo daugiau organizacijos narių

		Stiprinti naujus ir esamus MJOTAS esančių organizacijų vadovus	Sukurti metodinį leidinį, kuris būtų skirtas organizacijoms ir jų vadovams	Kompetetingesnis organizacijų ir jų vadovų darbas, lengvesnis ir greitesnis organizacijos naujų vadovų integravimosi periodas	Išleistas leidinys
--	--	--	--	---	--------------------

### III. IŠVADOS

3.1. MJOTAS strategija yra parengta 2014 – 2017 metų laikotarpiui. Lyginant su senąja strategija, šios strategijos trukmė pasirinkta atsižvelgiant į Jaunimo reikalų departamento finansavimo konkursų papildomų balų gavimo sąlygas.